(재)인천중구문화재단 2024년 제2차 직원 채용 공고

재단법인 인천중구문화재단의 직원을 다음과 같이 공개모집하고자 하오니 진심으로 재능있고 열정적인 분의 많은 지원을 바랍니다.

2024년 4월 8일
(재)인천중구문화재단 대표이사

1 채용분야 및 인원, 직무내용

직급	직무	분야	인원	직무내용
일반직 7급	주임	문화행정	4명	· 일반행정, 문화재분야, 생활문화 활성화 등 · 축제공연진시기 계획 및 실연 등 · 재무회계, 예산, 수입, 지출, 세무, 물품, 계약 업무, 경영기획 및 경영지원 등 문화행정 전반

※ 채용인원 결원발생 없두 수행을 위해 정기 또는 수시로 순환보직 실시 가능
(순환보직 시 종종용직자로 등 도시기재 필요)
※ 채용 결과 및 조직 구성에 따라 업무 내용은 달라질 수 있음

2 응시자격

가. 공통요건
· 응시연령: 만18세 이상 ~ 만60세 미만
· 거주지 및 실거주지 제한은 없음
· 임용개정일부터 즉시 근무 가능한 자 (임용유예 불가)
· 기재인증명서 공공재인 인사시스템, 개인이 다음 다음 공개시유에 해당되지 않고 다른 관련 법률에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 사람

(재)인천중구문화재단 인사규정 제22조 (공개시유)

1. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예가 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 받은 경우에 그 집행유예기간이 경과 안된 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면된 자로부터 파면된 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임된 자로부터 해임된 날로 부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. "형법, 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 직원 각 목의 어느 하나의 학칙위는 죄를 저질러 파면처분되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자
11. "국제개발협력 증진 및 협력 촉진법, 제22조 위반 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. "아동청소년의 성보호에 관한 법률, 제2조제2호에 따른 아동청소년의 대상 성범죄
13. "아동복지법, 제73조의 죄를 고지받은 자
14. 부패방지 및 국민권익위원회 설치에 관한 법률 제2조에 따른 공직자 및 공공기관 부패방지 등의 취업 제한을 받는 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 학칙는 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가. "성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법, 제2조에 따른 성폭력범죄
나. "정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률, 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. "스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률, 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
13. "형법, 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
14. "아동청소년의 성보호에 관한 법률, 제2조 각 호에 규정된 아동청소년 관한 가 한 범죄 취업이 제한된 사람
15. "자본시장과에 클라우드기관의 운영에 관한 법률, 제10조의 등 등록 시행령 제6조에 따른 생리를 목적으로 하는 업무에 종사하는 경우는 제10조의 제8항에 따른자의 사람까지 해당하는 경우에는 그러하지 아니한다.
16. 기재 간접실시 이유 또는 위 각 호에 관한 사유로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자

나. 학과요건 [기준일 : 공고일]

구 분	분 야	자 격 기 준
일반직 7급	문화행정	· 다음 각 호의 하나의 자격기준을 갖춘 자 1. 산업 및 경력 2. 무대예술전문인기계 조명, 음향) 갖 이상 자격증 소지자 3. 준학제사 이상 자격증 소지자 4. 문화예술사시험 이상 자격증 소지자 5. "국가기술자격법, 에 의 따른 채용해당분야 관련된 산업기사 이상의 자격증 소지자 ※ 관련분야 : 문화재행정,축제/공연/교육/생활문화/학/경영/행정/마루/회계/지출/세무/물산/계약 등 행정업무 분야

다. 가산혜전
· 취업지원대상자, 장애인 가산자

구 분	내 용	가산 비율	비 고
취업지원대상자	"국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 제2조 "독립유공자예우에 관한 법률, 제4조 "보훈보상대상자 지원에 관한 법률, 제1조조 "5·18민주유공자 예우에 관한 법률, 제2조 "특수임무유공자 예우 및 단체설립 관한 법률, 제1조조 "고엄재해유의용 등 희생자의 등 단체설립에 관한 법률, 제2조의9	개별 법령이 정한 바에 따라 가산	2개 이상의 가산 항목에 해당하는 경우, 유리한 1개만 적용
장애인	"장애인 고용촉진 및 직업재활법, 에 따른 장애인	전형별 5% (응용장애인 10%)	

※ 취업지원 가산혜전은 최종전형 합격자에 한하여 전형별 가산점의 30% 초과할 수 없음. 단, 동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 선발
※ 전문등상자에 채용 될수

· 자격증 소지자/자격증사본 제출자에 한함.

구분	자격증	배점
일반직 7급	회계사, 세무사, 전산세무 1급, 보 1급, 재경관리사, 기업회계 1급, 세무회계 1급, 전산회계운용사 1급, 재무관리사 1급, 리테크닉사, 경영지도사/투자관리	5점
	전산회계 1급, 보 1급, 회계관리 1급, 기업회계 2급, 세무회계 2급, 전산회계운용사 2급, ERP회계정보관리사 1급, 전산세무 2급, 보 2급, 재무관리사 2급	3점
	전산회계 2급, 보 2급, 회계관리 2급, 기업회계 3급, 세무회계 3급, 전산회계운용사 3급, ERP회계정보관리사 2급	1점

3 보 수

구 분	직급	보 수	비고
일반직	7급	직급공무원 9급 상당 (호봉제)	

※ 기본급을 제외한 보기급여는 개인 보수규정에 따라 예산 범위 내에서 지급
※ 호봉은 개인 보수규정에 따라 경력 등을 고려하여 적용

4 응시서류 접수

가. 공고기간 : **2024. 4. 5.(금) ~ 4. 15.(월) 10:00가지**
※ 응시인원수가 제출해정인원수의 같거나 적을 경우, 적격자가 없는 경우 채공고 실시
나. 원서접수 : 2024. 4. 5.(금) ~ 4. 15.(월) 11:00까지 원일건
다. 접수방법 : 온라인 접수
라. 제출서류

면번	제출 서류 제목	매수	필수 제출	선택 제출 (해당 시)	비 고
응시원서접수 시	응시자 자격요건 자가점검표 다운로드	1부	○		소정양식 사용
	입사지원서	1부	○		
	자기소개서	1부	○		
	채용분야 경력 및 경험기술서	1부	○		
	직무수행 계획서	1부	○		
	경력 및 경력기술서	1부	○		
	개인정보 수집이용제공 동의서	1부	○		
	결격사유에 대한 서약서	1부	○		
	경력증명서증명서 사본	1부		○	주민등록번호 탁자가 있 시만 등 시에 후 제출
	건강보험자격득실확인서 사본	1부		○	
	자격증명서 등 증명서 사본	1부		○	
	취업후고 졸업증명서 사본 (석사이상의 경우 학사졸업증명서 함께 제출)	1부		○	
면접시험 시 (서류심사 합격자에 한함)	경력증명서증명서 원본	1부	○		소정양식 사용
	건강보험자격득실확인서 원본	1부	○		
	자격증명서 등 증명서 원본	1부	○		
	취업후고 졸업증명서 원본 (석사이상의 경우 학사졸업증명서 함께 제출)	1부	○		
	주민등록등본 및 초본(병역사항 포함)	1부	○		
최종합격 후 (면접심사 합격자에 한함)	채용신체검사서	1부	○		
	가족관계증명서	1부	○		
	후견 등기사항부존재증명서	1부	○		
	통장사본	1부	○		

【유의사항】
· 제출분야 지재요건 충족을 위한 경력증명서는 근무처서 직책, 담당업무, 기간이 반드시 명시는 경우만 인정하며 발행처의 관인(직인)과 발급확인자의 서명(전자서명)이 있어야 함
· 제출한 **모든증명서는 정보보호법(개정)및정보시행 보안지침 등 관련 법령** 에 의거 폐기함
· 제출서류 등 불명확한 보충은 인정하지 않으며 추가서류 제출을 요구할 수 있음
· 외국어로 기재된 증명서류인 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
· 모든 서류는 원본으로 제출하여야 하고 공고일 기준 6개월 이내 발급한 것으로 제출하여야 경과한 서류인 경우 반드시 정한 유효기간을준수해 유효기간이 기재된 것만 인정하며 기재된 유효기간 내 없는 경우(유효기간 경우 경과 등)의로로 간주시킴이 제공 기능하면 6개월 경과하였더라도 무관함
· 모든 증빙서류는 원본 연장 상불 사진 등 비교를 하지하지 제출

5 시험 전형

시험방법	단계별 합격자 결정기준
1차 서류심사	· 제출공고 상 자격기준 적격심사 · 응시자로 제출 불성실 및 자격기준 미달시 불합격 ※ 응시인원수가 제출해정인원수와 같거나 적을 경우 채공고
2차 필기시험	· 시험대상 : 서류심사 합격자 · 시험방법 : 오프라인 · 시험내용 : NCS직업기초능력평가, 직무능력평가, 인성검사

NCS	직무능력평가	인성검사
· NCS(국가직무능력표준) 기반 문항(공용형)	· 문화행정(공문), 문화재행정(도록/공연/교육/문화재/경영/행정/마루/회계/세무/계약 등	· 인성검사 (기업형, 적성식) ※ 면접심사 시 참고자료로 활용

· 응시자요 : 필기시험 합격자
· 심사기준

평가 항 목	배 점
계	**100**
직원분야에 대한 전문성제량 분야별 경험, 경력 등	30
지역문화재단의 역할가능에 대한 이해	20
문화재정능력, 책임감	20
협업능력, 의사소통능력	20
발표 및 의사표현 능력	10

· 심사방법 : 면접시험 고득점자 순으로 합격자 선발하여, 동점자 발생 시 필기시험 고득점자 순으로 합격자 결정
· 구조화된 면접심사10 – 15분 내외

6 전형일정

구 분	시 기	비 고
모집 공고	4. 5.(금) ~ 4. 15.(월)	
원서접수	4. 5.(금) ~ 4. 15.(월)	4. 15.(월) 11:00까지 접수분에 한함
서류심사	4. 16.(목)	응시서류 심사
서류심사 합격자 발표	4. 22.(월)	
필기시험	4. 25.(목)	서류심사 합격자 대상
필기시험 합격자 발표	4. 29.(월)	
면접심사	5. 02.(목)	필기시험 합격자 대상
면접심사 합격자발표	5. 03.(금)	
임용후보자 등록	5. 08.(수)	면접심사 합격자 대상
임용예정일	5. 13.(월)	

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시, 인천중구문화재단 홈페이지에 공고

7 기타사항

가. 본 채용은 불리인도 채용조건서 서류심사, 필기시험, 면접심사 등 채용절차 전체 과정에서 지재기준을 제외한 연령, 신체조건 등 불리인한 차별을 이기할 수 있는 어떠한 행위도 없으며 지원자의 필기시험 및 서류심 유추하거나 알기할 수 있는, 일체의 내용을 기재하지 않아야 함
나. 지재증명하는 등 경력사항은 입증 채용 공고일 기준
다. 합리한 응시비용은 제한사유는 "지인(채용정보)로, 의 따른 채용정보, 의 따른 채용정보가 확정된 날 이후 3개월 이내 한한 정구 진에 대하여 반환하며, 채용된 사람과 기재된 사항이 다를 경우에는 채용자의 자격을 취소 하고 해고
라. 공고문에 기재한 서류의 제출하시기 바라며 기한엄재일 하루 늦게 접제되 서류는 제출 불가하며 제출 시 불이익이 있을 수 있음
마. 응시원서 상 기재자도 및 노력, 연락처가 자격 부적자가 확으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임
바. 학점은행제 자격기준 인정 경우 제출하지 않을 수 있으며, 경력인정 시에 인사시스템 등 신청자는 공공기관과 부적격 한는 사항에 동의하는 것으로 간주함 최소
사. 응시자의 부정 등 발견 시에는 합격 여부 불문하고 채용 시에는 합격 및 임용이 취소될 수 있음
아. 임용일로부터 3개월 수습기간을 둘 수 있으며, 수습 중에는 시험의 개정일 근무중기 및 복무 태도 등 심사를 통해 정식임용이 되지 않을 수 있음
자. 제비접자의 기준
· 불합격자 중 고득점자 순으로 제비접자의 순번 부여 (해당점수 60점 이상인 자에 한하여, 명단은 공표 안함)
· 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 공람 발생 시 제비접자의 순번에 따라 채용할 수 있음
차. 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내에 채용 서류를 한방신청할 수 있으며, 발표일 2일 이내에 채용 절차에 관한 이의제기를 신청할 수 있음

제보서명 관련사항 **이의제기 신청서**

8 문의처

· 채용 문의 : (재)인천중구문화재단 경영기획팀 ☎ 070-4820-5611